

Arbetsordning för Sörjärdens GK's kommittéer

Sörjärdens GK är helt beroende av ideella krafter för att fungera. Ideellt engagerade medlemmar ska stödjas och uppmuntras för att fortsätta engagera sig i klubbens olika verksamheter. De eldsjälar som engagerar sig i kommittéer eller som volontärer är kulturbärare och vår målsättning är att de görs delaktiga i beslutsprocesser och förändringsarbeten. Klubbens ideella kommittéer bidrar med sin tid och kompetens och jobbar mot klubbens mål och visioner, vilket ger goda förutsättningar att nå klubbens uppsatta mål.

Kommittéerna skall verka för medlemmarnas sammanhållning, mångfald och klubbkänsla samt hålla varandra och medlemmarna informerade om arbetet i kommittéerna.

Olika år kan klubben behöva fokusera på vissa områden mer än andra. Vår målsättning är att vara en modern golfklubb som följer utvecklingen – att vara en attraktiv klubb för medlemmar och gäster. Därav kan kommittéernas uppsättning och hur en kommitté arbetar variera år från år, beroende på vilka ledamöter som sitter i kommittén.

Arbetet med kommittéerna

Målsättningen är att hitta arbetsformer som passar respektive kommitté och att ge kommittéledamöterna mandat att utveckla och genomföra aktiviteter. Samtidigt är det viktigt med en viss stadga i kommittéernas arbete, så att fördelningen av ansvarsområden blir tydlig mellan kommittéerna. Därför har styrelsen arbetat fram arbetsbeskrivningar för varje kommitté som kan användas som introduktion för nya medlemmar och ledamöter.

Eventuell förändring eller upplösning av kommitté föreslås för och beslutas av styrelsen. Styrelsen utser en ledamot eller någon från personalen att vara ”länken” mellan Klubbchef – då klubbchefen inte ingår i kommittén – och respektive kommitté. Aktuella kommittéer beskrivs på klubbens hemsida. Kommittéernas ansvarsområden och arbetsuppgifter beskrivs nedan.

Styrelsens ordförande tillsammans med de som är sammankallande i de olika kommittéerna för dialog med driftbolaget och tar gemensamma beslut fällande prioriteringsordning utifrån ekonomi och arbetsbehov.

Kommittéordföranden/sammankallande utses bland styrelsen ledamöter för att säkerställa goda kommunikativa kanaler för verksamheten.

Ärenden från kommittéerna bereds skyndsamt av styrelsen.

Kommittéernas sammansättning och ansvar

I respektive kommitté ska det finnas en ordförande/sammankallande. Respektive kommitté utser lämpligt antal kommittémedlemmar som de bedömer behövs för att bedriva verksamheten.

Varje kommittés ansvarsområden, arbetsuppgifter och mandat beskrivs nedan. Dessa tillsammans med kommitténs verksamhetsplan är levande dokument som presenteras för nya ledamöter, så att de kan bilda sig en uppfattning om vad det nya ideella engagemanget omfattar, både vad gäller uppdrag, tid och ansvarsområden.

Kommittéordföranden har huvudansvaret för kommitténs verksamhet. Respektive kommitté tar fram förslag till beslut förändringar som utvecklar verksamheten, förslagen beslutas av styrelsen. Budget äskas inför budgetarbetet till styrelsen som beslutar. Varje kommitté har ansvar för framtagna och uppföljning av budget och av aktiviteter inom sin verksamhet.

Kommittéernas ansvarsområden, aktiviteter och kontaktpersoner skall finnas på hemsidan. Det är kommittéernas ansvar att regelbundet lämna information till klubbchef eller kommitté som informerar medlemmarna via e-post/nyhetsbrev och hemsida.

1 kap **Golfklubbens organisation i övrigt** (från föreningens stadgar)

1 § **Kommittéer**

Golfklubben ska för sin verksamhet ha följande kommittéer:

- Bankommitté
- Tävlingskommitté
- Medlemskommitté

2 § **Instruktioner**

Styrelse ska, i särskild instruktion eller på annat lämpligt sätt, fastställa de befogenheter och skyldigheter som de underliggande kommittéerna har samt hur återrapportering till styrelsen ska ske.

3 § **Budget och verksamhetsplan**

Kommitté ska upprätta förslag till budget och verksamhetsplan för kommittén att gälla under nästföljande verksamhetsår. Budget och plan ska ges in till styrelsen för godkännande och fastställande.

Bankommitéen Kommitténs huvuduppgift är att kontinuerligt besikta banan. Dokumentera besiktningen och sedan föreslå förbättringar, både lång och kortsiktiga.

Ansvarsområde och mandat

Ansvara för kontinuerlig (var 3:vecka) besiktning av hela banan under perioden, öppning-30/9 Besiktningen ska protokollföras och förslag på åtgärder samt hur dessa åtgärder ska utföras ska framgå i protokollet.

Ansvara för att kommitténs ordförande i samråd med styrelsens ordförande och driftbolaget tar fram en prioriteringslista för åtgärder utifrån besiktningen. På denna lista ska tydligt anges vem som ansvarar för genomförandet.

Kommittén har inga mandat att genomföra förändringar utan Driftbolagets medgivande.

Kommitténs föreslagna förändringar ska utföras av medlemmar i dialog med driftbolagets anställda.

Tävlingskommittén Kommitténs huvuduppgift är att inom klubben svara för all tävlingsverksamhet och att stimulera medlemmarnas intresse för att delta i golftävlingar

Ansvarsområde och mandat

Kommitténs huvuduppgift är att inom klubben svara för all tävlingsverksamhet och att stimulera medlemmarnas intresse för att delta i golftävlingar.

Kommittén ansvarar för att inför varje säsong utforma tävlingskalender samt avtala samarbetspartners i samband med tävlingar.

Tävlingskommittén ansvarar för att tävlingar genomförs enligt fastställda bestämmelser och rekommendationer. Svarar för rekrytering och utbildning av tävlingsfunktionärer, ansvarar för att klubben deltar i SGF:s och BGDF:s seriespel.

I tävlingskommittén ingår klubbchef.

Medlems- och juniorkommitée

Kommitténs huvuduppgift är att verka för att erbjuda trivselskapande händelser inom klubben både för klubbens medlemmar och gäster av alla kategorier och åldrar. Kommittéen ansvarar för att Sörfjärdens GK skall erbjuda ett aktivt klubbiv även utanför golfbanan.

Ansvarsområde och mandat

Sörfjärdens Gk vill vara en plats där individer, oberoende kön, ålder eller nivå, känner sig inkluderade och har möjligheten att utvecklas som personer och golfspelare i en positiv och inspirerande miljö.

Medlems och junior kommitténs huvuduppgift är att skapa mötesplatser för banans medlemmar i syfte att behålla och att rekrytera nya medlemmar. Barn och unga är en

viktig rekryteringsbas för medlemsrekrytering. Vår målsättning är att skapa en positiv atmosfär där medlemmarna upplever en god klubbkänsla och tillhörighet. Vi vill att alla medlemmar ska trivas i klubben och vi erbjuder olika arrangemang/aktiviteter som ska passa alla medlemmar.